9.30 AM]

II അടിയന്തരപ്രമേയം

ശമ്പള പരിഷ്കരണം

മി.സ്പീക്കർ: ശമ്പള കമ്മീഷൻ റിപ്പോർട്ട് സമർപ്പിച്ച് 5 മാസം കഴിഞ്ഞിട്ടും 2014 ജൂലൈ 1 മുതൽ നടപ്പിലാക്കേണ്ട ശമ്പള-പെൻഷൻ പരിഷ്കരണം നടപ്പിലാക്കാതിരിക്കുകയും 2016 ജനുവരി 12-ാം തീയതി സൂചനാ പണിമുടക്ക് പ്രഖ്യാപിക്കുകയും ചെയ്തിരിക്കുന്ന സ്ഥിതിവിശേഷം സംബന്ധിച്ച് ഇന്നത്തെ സഭാനടപടികൾ നിർത്തിവച്ച് ചർച്ച ചെയ്യണമെന്നാവശ്യപ്പെട്ട് സർവ്വശ്രീ എ. കെ. ബാലൻ, വി. എസ്. സുനിൽ കുമാർ, മാത്യു റ്റി. തോമസ്, എ. കെ. ശശീന്ദ്രൻ എന്നീ ബഹുമാനപ്പെട്ട അംഗങ്ങൾ റൂൾ 50 പ്രകാരം നോട്ടീസ് നൽകിയിട്ടുണ്ട്.

മുഖ്യമന്ത്രി (ശ്രീ. ഉമ്മൻ ചാണ്ടി): സർ, ഈ സർക്കാർ 2013 നവംബർ 30-ന് പത്താം ശമ്പള പരിഷ്കരണ കമ്മീഷനെ നിയമിക്കുകയും 2015 ജൂലൈ 13-ന് കമ്മീഷൻ ഒന്നാംഘട്ട റിപ്പോർട്ട് സമർപ്പിക്കുകയും ചെയ്തു. കമ്മീഷന്റെ രണ്ടാംഘട്ട റിപ്പോർട്ട് ഈ മാസംതന്നെ സർക്കാരിന് ലഭിക്കുമെന്നാണ് പ്രതീക്ഷിക്കുന്നത്. ആദ്യ റിപ്പോർട്ട് കിട്ടിയ ഉടനെതന്നെ ക്യാബിനറ്റിൽ ചർച്ച ചെയ്തു. ക്യാബിനറ്റ് സബ്കമ്മിറ്റിയെ നിയോഗിച്ചു. സബ്കമ്മിറ്റി യോഗം ചേർന്ന് പ്രാഥമിക ചർച്ചകൾ നടത്തിയിട്ടുണ്ട്. അത് സമയമബന്ധിതമായിട്ടുതന്നെ നടപ്പിലാക്കുമെന്ന് വ്യക്തമാക്കാൻ ആഗ്രഹിക്കുകയാണ്. ഈ ഗവൺമെന്റ് ജീവനക്കാരെക്കൂടി വിശ്വാസത്തിലെടുത്തുകൊണ്ടുള്ള സമീപനമാണ് എന്നും സ്വീകരിച്ചിട്ടുള്ളത്. ഇക്കാര്യത്തിലും അങ്ങനെതന്നെയായിരിക്കും തീരുമാനിക്കുന്നത്. ജനുവരി അവസാനം അല്ലെങ്കിൽ ഫെബ്രുവരി ആദ്യംതന്നെ ശമ്പളകമ്മീഷൻ സംബന്ധിച്ച് അവസാന തീരുമാനമെടുത്ത് നടപടികളുമായി മുന്നോട്ടുപോകുന്നതാണ്.

ശ്രീ. എ. കെ. ബാലൻ: സർ, സഭ ഓർഡറിൽ ആക്കണം. അടിയന്തര പ്രമേയമാണ്.

മി. സ്പീക്കർ: ഓർഡർ..... ഓർഡർ..... ബഹുമാനപ്പെട്ട മന്ത്രിമാരുൾപ്പെടെയുള്ളവർ സീറ്റിൽ ഇരിക്കണം. അടിയന്തരപ്രമേയമാണ്. എല്ലാ മെമ്പർമാർക്കും ഇക്കാര്യം ബാധകമാണ്.

ശ്രീ. എ. കെ. ബാലൻ: സർ, കേരളത്തിൽ 5,11,487 ജീവനക്കാരും 4,11,846 പെൻഷൻകാരും ഉൾപ്പെടെ 9,23,333 ആളുകളാണ് ശമ്പളപരിഷ്കരണത്തിന്റെ ഗുണഭോക്താക്കൾ. 50 ലക്ഷം കുടുംബാംഗങ്ങളാണ് ഇവരെ ആശ്രയിച്ച് ജീവിക്കുന്നത്.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

പത്താം ശമ്പള പരിഷ്കരണ കമ്മീഷൻ ശിപാർശ സർക്കാരിന് സമർപ്പിച്ചിട്ട് 5 മാസം കഴിഞ്ഞു. 1-7-2009-ൽ ആണ് അവസാനമായി ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പളം പരിഷ്കരിച്ചത്. 5 വർഷം കഴിയുമ്പോഴാണ് കേരളത്തിൽ ജീവനക്കാരുടെ വേതനം പുതുക്കുന്നത്. അതനുസരിച്ച് 1-7-2014-ൽ ശമ്പള പരിഷ്കരണം പ്രാബല്യത്തിൽ വരേണ്ടതാണ്. ഒന്നര വർഷം കഴിഞ്ഞിട്ടും നടപ്പിലാക്കാൻ ഗവൺമെന്റിന് കഴിഞ്ഞിട്ടില്ല. എപ്പോൾ നടപ്പിലാക്കുമെന്നും പറയുന്നില്ല. യു.ഡി.എഫ്. ഗവൺമെന്റ് അധികാരത്തിൽ വന്ന ഘട്ടങ്ങളിലെല്ലാം അനുഭവം ഇതാണ്. ശക്തമായ പ്രക്ഷോഭം വരുമ്പോൾ 'ഇപ്പോൾ നടപ്പിലാക്കും' എന്നുപറയുകയും തൊട്ടടുത്ത ഗവൺമെന്റിന്റെ തലയിൽ വയ്ക്കുകയും ചെയ്യും. അതാണ് ഇപ്പോഴും സംഭവിക്കാൻ പോകുന്നത്. 2016 ജനുവരി 12-ന് ജീവനക്കാർ സമരം പ്രഖ്യാപിച്ചിരിക്കുകയാണ്. കേരളത്തിലെ സർക്കാർ ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പള പരിഷ്കരണത്തിന് സുദീർഘമായ സമരങ്ങളുടെ ചരിത്രമുണ്ട്. നമ്മുടെ സംസ്ഥാനത്തെ ഏറ്റവും സംഘടിതമായ ഈ ജീവനക്കാരുടെ സേവന വേതന കരാറുകളാണ് മറ്റുവിഭാഗം തൊഴിലാളികളുടെ ആനുകൂല്യങ്ങൾക്കടിസ്ഥാനം. നേടിയെടുത്ത ആനുകൂല്യങ്ങളെല്ലാം ഇപ്പോൾ നഷ്ടപ്പെട്ടുകൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്. സർക്കാർ ജീവനക്കാരുടെ സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടറി പെൻഷൻ ഇല്ലാതായി. അതിപ്പോൾ മറ്റുതൊഴിലാളികൾക്കും ബാധകമാക്കാൻ പോകുകയാണ്. സ്വകാര്യവൽക്കരണം, കരാർവൽക്കരണം, ഔട്ട്സോഴ്സിംഗ്, പങ്കാളിത്തപെൻഷൻ, ഇതൊക്കെയാണ് ഇപ്പോൾ നടപ്പിലാക്കുന്നത്. ഇതാണ് സ്വകാര്യമേഖലയിലും നടപ്പിലാക്കുന്നത്. സംസ്ഥാനത്തെ മിനിമം വേതനം പുതുക്കേണ്ട പല മേഖലകളിലും നാലും അഞ്ചും വർഷം കഴിഞ്ഞിട്ടും വേതനം പുതുക്കുന്നില്ല. ഏത് നിമിഷവും തൊഴിലാളികളെ പിരിച്ചുവിടുക, വേതനം വെട്ടിക്കുറയ്ക്കുക, സുരക്ഷാ പദ്ധതികൾ പിൻവലിക്കുക തുടങ്ങിയവ നിർബാധം തുടരുകയാണ്. ഏറ്റവും സുസംഘടിതരായിട്ടുള്ള സർക്കാർ ജീവനക്കാരെ കൈകാര്യം ചെയ്താൽ മറ്റ് തൊഴിലാളികളേയും ജീവനക്കാരേയും കൈകാര്യം ചെയ്യാൻ എളുപ്പമാകും. ഇതാണ് ഭരണവർഗ്ഗത്തിന്റെ ലക്ഷ്യം. യു.ഡി.എഫ്. സർക്കാർ എല്ലായ്പോഴും ജീവനക്കാരോട് വഞ്ചനാപരമായ നിലപാടാണ് സ്വീകരിച്ചിട്ടുള്ളത്. അവകാശങ്ങൾ ചോദിച്ച ജീവനക്കാരെ നിങ്ങൾ അപമാനിച്ചിട്ടുണ്ട്. 2002-ലെ പ്രക്ഷോഭത്തിൽ അറസ്റ്റുചെയ്തതിനുശേഷം സ്ത്രീ ജീവനക്കാരുടെ പ്രാഥമിക ആവശ്യങ്ങൾപോലും നിങ്ങൾ അനുവദിച്ചില്ല. ഞങ്ങൾ അന്ന് സ്റ്റേഷനിൽ കുത്തിയിരുന്നതാണ്. അവരെ നിങ്ങൾ റിമാൻഡ് ചെയ്തു. കെ. കരുണാകരന്റേയും ശ്രീ. എ. കെ. ആന്റണിയുടേയും കാലത്ത് ശമ്പളപരിഷ്കരണം അട്ടിമറിക്കുന്നതിൽ വലിയ പങ്കുവഹിച്ച ആളാണ് ബഹുമാനപ്പെട്ട മുഖ്യമന്ത്രി ശ്രീ. ഉമ്മൻ ചാണ്ടി. കരുണാകരന്റെ കാലത്ത് ധനകാര്യ വകുപ്പുമന്ത്രി എന്നുള്ളനിലയിലും ശ്രീ. എ.കെ. ആന്റണിയുടെ കാലത്ത് യു.ഡി.എഫ്. കൺവീനർ എന്ന നിലയിലും ഈ പണി കേരളത്തിലെ ജനങ്ങൾ കണ്ടതാണ്. അത് വീണ്ടും പ്രയോഗിക്കാനാണ് ബഹുമാനപ്പെട്ട മുഖ്യമന്ത്രി ശ്രമിക്കുന്നത്. 5 വർഷത്തിലൊരിക്കൽ ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പള പരിഷ്കരണം അംഗീകരിക്കപ്പെട്ടത്

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

1968-ൽ ആണ്. തുടർന്ന് 1973, 1978, 1983 എന്നീ വർഷങ്ങളിലും ശമ്പളപരിഷ്കരണം നടത്തി. അന്ന് ജീവനക്കാരെ വിശ്വാസത്തിലെടുത്തുകൊണ്ടല്ല ശമ്പള പരിഷ്കരണം നടപ്പിലാക്കിയത്. എന്നാൽ ജീവനക്കാരുടെ സമരമില്ലാതെ കേരളത്തിൽ ആദ്യമായി ശമ്പള പരിഷ്കരണം നടപ്പിലാക്കിയത് 1988-ലെ എൽ.ഡി.എഫ്. ഗവൺമെന്റിന്റെ കാലത്താണ്. മാസ്റ്റർ സ്കെയിൽ, ഉയർന്ന ഇൻക്രിമെന്റ്, ഹയർഗ്രേഡുകൾ, ലാസ്റ്റ്ഗ്രേഡ് ജീവനക്കാർക്ക് കേന്ദ്ര സർവ്വീസിനെക്കാൾ മെച്ചപ്പെട്ട സ്കെയിൽ എന്നിവയെല്ലാം ശമ്പളപരിഷ്കരണത്തിന്റെ പ്രത്യേകതകളായിരുന്നു. 1993-ൽ ശമ്പള പരിഷ്കരണത്തിനുപകരം കേന്ദ്രപാരിറ്റി വാഗ്ദാനം ചെയ്തു. Pay-equalisation എന്ന ഓമനപ്പേരിൽ പുതിയ സ്കെയിൽ കൊണ്ടുവന്നു. കേന്ദ്രപാരിറ്റിയും സംസ്ഥാനപാരിറ്റിയും ഇല്ലാതെവന്നു. ശ്രീ. ഉമ്മൻ ചാണ്ടി തന്നെയാണ് ഗവൺമെന്റ് ജീവനക്കാരോട് ഈ വഞ്ചന കാണിച്ചത്. 1997-ൽ വീണ്ടും എൽ.ഡി.എഫ്. ഗവൺമെന്റ് ശമ്പള പരിഷ്കരണം നടപ്പിലാക്കി. 5 വർഷതത്വം പ്രയോഗത്തിൽ വരുത്തി. ഒരു സമരവും പ്രക്ഷോഭവും വേണ്ടിവന്നില്ല. 2002-ൽ വീണ്ടും യു.ഡി.എഫ്. ഗവൺമെന്റ് അധികാരത്തിൽ വന്നു. 5 വർഷതത്വം അട്ടിമറിച്ചു. 2002-ൽ ബഹുമാനപ്പെട്ട എ. കെ. ആന്റണി മുഖ്യമന്ത്രിയും ശ്രീ. ഉമ്മൻ ചാണ്ടി യു.ഡി.എഫ്. കൺവീനറുമായിരുന്നു. 2002-ൽ ശമ്പള പരിഷ്കരണത്തിനുപകരം നിഷ്കരുണം ആനുകൂല്യങ്ങൾ കവർന്നെടുത്തു. ജീവനക്കാർ സമാനതകളില്ലാത്ത ഐക്യത്തോടെ 32 ദിവസം നടത്തിയ പ്രക്ഷോഭ സമരചരിത്രം ജീവനക്കാരുടെ സമര ചരിത്രത്തിലെ തിളക്കമാർന്ന ഒരദ്ധ്യായമായിരുന്നു. ശ്രീ. എ. കെ. ആന്റണി അന്നുപറഞ്ഞത്, ഇവിടെ സർക്കാർ ജീവനക്കാർ മാത്രം സുഖിക്കേണ്ട, കർഷകർ ആത്മഹത്യ ചെയ്യുന്നു. അതുകൊണ്ട് ജീവനക്കാരുടെ ആനുകൂല്യങ്ങളിൽ നിന്ന് 500 കോടി രൂപ പിരിച്ചെടുത്ത് കർഷകർക്ക് കൊടുക്കും, മുണ്ട് മുറുക്കി ഉടുക്കണം. കർഷകരേയും മറ്റു ജനവിഭാഗങ്ങളെയും സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്കെതിരെ തിരിച്ചുവിടുക എന്നതായിരുന്നു അന്നുപയോഗിച്ച തന്ത്രം. അന്ന് ജീവനക്കാരും കൃഷിക്കാരും യുവജനങ്ങളും തമ്മിൽ അടിപിടി നടന്നു. അതെല്ലാം ബഹുമാനപ്പെട്ട സ്പീക്കർ ഓർക്കുന്നുണ്ടാകും. 2002 ജനുവരി 16-ലെ 56/2002 എന്ന കുറുത്ത ഉത്തരവുവഴി 'ഇരുപത്തിയെട്ടിന കർമ്മപരിപാടി' പ്രഖ്യാപിച്ചു. ജീവനക്കാരുടെ എല്ലാ അവകാശങ്ങളും റദ്ദുചെയ്തു. അന്ന് ഒരു ലക്ഷം ജീവനക്കാർ അധികമാണ്. അധികമുള്ള ജീവനക്കാർക്ക് ശമ്പളമില്ല. ഓഫ് ഡ്യൂട്ടി സർവ്വീസ് എന്ന വി.ആർ.എസ്. പദ്ധതി നടപ്പിലാക്കി, നിയമന നിരോധനം പ്രഖ്യാപിച്ചു. ലീവ് സറണ്ടർ നിർത്തലാക്കി, സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടറി പെൻഷൻ നിർത്തലാക്കി, പെൻഷൻ കമ്മ്യൂട്ടേഷൻ കുറയ്ക്കാൻ തീരുമാനിച്ചു ആദായകരമല്ലാത്ത സ്കൂളുകൾ അടച്ചുപൂട്ടാൻ തീരുമാനിച്ചു. അദ്ധ്യാപകർക്ക് വെക്കേഷൻ ശമ്പളം വേണ്ടായെന്ന് വച്ചു. അദ്ധ്യാപകരുടെ പ്രൊട്ടക്ഷൻ നിറുത്തലാക്കി. പുതിയ നിയമനങ്ങൾക്ക് ഡി.എ. ഇല്ലായെന്ന് പ്രഖ്യാപിച്ചു. ഇതുവഴി രണ്ട് കാര്യങ്ങളാണ് ശ്രീ. എ.കെ. ആന്റണിയും ശ്രീ. ഉമ്മൻ ചാണ്ടിയും പയറ്റിയത്, ഒന്ന് ശമ്പള പരിഷ്കരണം

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

അട്ടിമറിക്കുക, രണ്ട്, പുതിയ M.G.P (Modernisation in Government Programme) എന്ന ഭരണ നവീകരണ പദ്ധതി നടപ്പിലാക്കുക. അതിലൂടെ എ.ഡി.ബി.യിൽനിന്നും നെതർലാന്റ് ഗവൺമെന്റിൽനിന്നും 1500 കോടി രൂപ വായ്പയെടുത്തു. രണ്ടുകാര്യങ്ങളും നടപ്പിലാക്കി. എ.ഡി.ബി.യിൽ നിന്നുമെടുത്ത ഈ ക്യാഷിനെ സംബന്ധിച്ച് ശ്രീ. വി. ഡി. സതീശൻ ചെയർമാനായുള്ള എസ്റ്റിമേറ്റ് കമ്മിറ്റി പരിശോധിച്ചപ്പോൾ ഒരു കണക്കും എവിടെയുമില്ലെന്ന് മനസ്സിലായി. ഇതിന്റെ ഫലമായി ജീവനക്കാർ നടത്തിയ സമരം കേരളം കണ്ടതാണ്. ജീവനക്കാരുടെ ആനുകൂല്യങ്ങൾ കവർന്നെടുത്ത യു.ഡി.എഫ്. ഗവൺമെന്റിനെ ജനങ്ങൾ അധികാരത്തിൽനിന്നും മാറ്റി. ജീവനക്കാരടക്കമുള്ള അധ്വാനിക്കുന്ന ജനവിഭാഗങ്ങൾ നടത്തിയ അത്യുജ്ജ്വലമായ സമരത്തിന്റെ ഫലമായി അധികാരത്തിൽ വന്ന സഖാവ് വി. എസ്. അച്ചുതാനന്ദന്റെ നേതൃത്വത്തിലുള്ള എൽ.ഡി.എഫ്. ഗവൺമെന്റ് നഷ്ടപ്പെട്ട എല്ലാ ആനുകൂല്യങ്ങളും പുനഃസ്ഥാപിച്ചു. ശ്രീ. എ.കെ. ആന്റണിയുടെ 2002 ജനുവരി 16-ലെ 'കറുത്ത ഉത്തരവ്' പിൻവലിച്ചു. അങ്ങനെയാണ് സർക്കാർ ജീവനക്കാർ ഇന്നനുഭവിക്കുന്ന നേട്ടങ്ങൾ നേടിയെടുക്കുന്നതിന് സഹായകമായതും നഷ്ടപ്പെട്ട എല്ലാ ആനുകൂല്യങ്ങളും പുനഃസ്ഥാപിക്കപ്പെട്ടതും. യു.ഡി.എഫ്. ഗവൺമെന്റ് 2002 ജൂലൈ മാസത്തിൽ ലഭിക്കേണ്ട ശമ്പള പരിഷ്കരണം നടപ്പിലാക്കിയത് 2005 ജൂലൈ മാസത്തിൽ മാത്രമാണ്. അപ്പോൾ ശ്രീ. എ.കെ. ആന്റണി മുഖ്യമന്ത്രിയല്ല. അദ്ദേഹത്തിനുപകരം ശ്രീ. ഉമ്മൻ ചാണ്ടി മുഖ്യമന്ത്രി ആയി. തനിക്കുലഭിച്ച ഒന്നരവർഷക്കാലത്തെ ഭരണത്തിനിടയിൽ ജീവനക്കാർക്കുവേണ്ടി ഒന്നും ചെയ്തില്ല. ഇപ്പോൾ ചെയ്യുന്നതുപോലെ ശമ്പള പരിഷ്കരണം നീട്ടിക്കൊണ്ടുപോയി. പിന്നീട് ഇലക്ഷൻ പ്രഖ്യാപിച്ചു. പെരുമാറ്റച്ചട്ടം നിലവിൽ വന്നു. പിന്നീടുവന്ന എൽ.ഡി.എഫ്. ഗവൺമെന്റ് ശമ്പള പരിഷ്കരണത്തിന്റെ എല്ലാ ബാദ്ധ്യതയും ഏറ്റെടുത്ത് നടപ്പിലാക്കി. ആ സമയത്ത് വൈദ്യുതി വകുപ്പിൽ 5 വർഷത്തിനിടയിൽ രണ്ട് ശമ്പളപരിഷ്കരണമാണ് ഞങ്ങൾ നടപ്പിലാക്കിയത്. പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളൊക്കെ ശമ്പള പരിഷ്കരണത്തിന് നിർബന്ധിക്കപ്പെട്ട യു.ഡി.എഫ്. ഗവൺമെന്റിന്റെ കാലത്ത് ഒരു പൊതുമേഖലാസ്ഥാപനത്തിലും ശമ്പള പരിഷ്കരണം നടന്നില്ല. അദ്ധ്യാപക-സർവ്വീസ് മേഖലയിലും ശമ്പളപരിഷ്കരണം നടപ്പിലാക്കിയില്ല. എൽ.ഡി.എഫ്. ഗവൺമെന്റ് അഞ്ചുവർഷം ഭരിച്ചതിന്റെ ഫലമായി 2009-ൽ വീണ്ടും ശമ്പളപരിഷ്കരണം നടപ്പിലാക്കി. അതിന്റെ ഭാഗമായിട്ടാണ് പാർട്ട്ടൈം ജീവനക്കാർക്ക് ആദ്യമായി ശമ്പളസ്കെയിൽ പ്രഖ്യാപിച്ചത്. കാഷ്വൽ ജീവനക്കാർക്ക് 50 ശതമാനം വേതനവർദ്ധനവ് നടപ്പിലാക്കി. ലീവ് ട്രാവൽ കൺസെഷൻ നടപ്പിലാക്കി. ഇന്ത്യാ രാജ്യത്ത് ആദ്യമായി പെറ്റേണിറ്റി ലീവ് നടപ്പിലാക്കി. ഏറ്റവും താഴെയുള്ള ആറ് ശമ്പളസ്കെയിലുകാർക്ക് മെച്ചപ്പെട്ട വേതനം ഉറപ്പുവരുത്തി. ഇതൊക്കെയായിരുന്നു ശമ്പള പരിഷ്കരണത്തിന്റെ പ്രത്യേകതകൾ. പെൻഷൻകാർക്ക് ഏറ്റവും നല്ല ആനുകൂല്യം ലഭിച്ച

കാലഘട്ടമായിരുന്നു അത്. ഇപ്പോഴത്തെ പത്താം ശമ്പളകമ്മീഷനെ നിയമിച്ചത് 30-11-2013-ലാണ്. ടേംസ് ഓഫ് റഫറൻസ് നിശ്ചയിച്ചത് 22-2-2014-ലാണ്. അതും ജീവനക്കാരുമായി ചർച്ചചെയ്യാതെ. അഞ്ച് വർഷതത്വം പാലിക്കുമെന്നോ ശമ്പള പരിഷ്കരണം എന്നുമുതൽ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുമെന്നോ ടേംസ് ഓഫ് റഫറൻസിൽ പരാമർശിച്ചിട്ടില്ല. മെയ് 14, ഡിസംബർ 14, ജൂൺ 15 എന്നിങ്ങനെ ശമ്പള കമ്മീഷന്റെ കാലാവധി മൂന്ന് പ്രാവശ്യം നീട്ടിക്കൊടുത്തു. 30-11-2015-ൽ കമ്മീഷന്റെ കാലാവധി കഴിഞ്ഞു. ഒന്നാംഘട്ട റിപ്പോർട്ട് നൽകിക്കഴിഞ്ഞു. രണ്ടാം ഘട്ട റിപ്പോർട്ട് ഭയപ്പാടോടെയാണ് ജീവനക്കാർ കാണുന്നത്. ഈ ഗവൺമെന്റിന്റെ കാലഘട്ടത്തിലാണ് രണ്ടുഘട്ടങ്ങളായി ശമ്പളകമ്മീഷൻ റിപ്പോർട്ട് സമർപ്പിച്ചത്. ഇത്രയും നീണ്ട കാലാവധി എടുത്ത ഒരു കമ്മീഷനും ഇതിനുമുമ്പ് ഉണ്ടായിട്ടില്ല, അത് കേരളത്തിൽ മാത്രമാണ്. റിപ്പോർട്ട് പഠിക്കാൻ ഏൽപ്പിച്ച മന്ത്രിസഭാ ഉപസമിതിയുടെ കൺവീനർ ശ്രീ. കെ. എം. മാണി ഇപ്പോൾ ഈ മന്ത്രിസഭയിലില്ല, കൺവീനറുമല്ല. ആരാണ് പുതിയ കൺവീനർ എന്നുള്ളത് എനിക്ക് അറിയില്ല. അത് ബഹുമാനപ്പെട്ട മുഖ്യമന്ത്രിതന്നെ ആയിരിക്കുമെന്നാണ് എന്റെ വിശ്വാസം. എത്രപ്രാവശ്യം ഇതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് സബ് കമ്മിറ്റികൾ ചേർന്നു; ആരുമായി ചർച്ചകൾ നടത്തി? കമ്മിറ്റിയിൽ ഒരു വിഷയവും ഗവൺമെന്റ് ജീവനക്കാരെ സംബന്ധിച്ച് പരാമർശിച്ചിട്ടില്ല. ശമ്പളപരിഷ്കരണത്തിനുവേണ്ടി നിശ്ചയിച്ച കമ്മീഷൻ ഭരണപരിഷ്കരണത്തെക്കുറിച്ചാണ് ആദ്യം മുതലേ പറയുന്നത്. അതിന്റെ ചെയർമാൻ വെല്ലുവിളിക്കുകയാണ്. ആ റിപ്പോർട്ട് കൊടുത്തതിനുശേഷം അദ്ദേഹം പത്രക്കാരോട് പറഞ്ഞു, തസ്തിക വെട്ടിക്കുറയ്ക്കും, വകുപ്പുകൾ ലയിപ്പിക്കും, ലാഭകരമല്ലാത്ത സ്കൂളുകൾ അടച്ചുപൂട്ടും, ലീവ് സറണ്ടർ നിർത്തലാക്കും തുടങ്ങിയ പ്രതിലോമകരമായ നടപടികൾ രണ്ടാംഘട്ട റിപ്പോർട്ടിൽ ഉൾപ്പെടുമെന്നാണ് മനസിലാക്കുന്നത്. അതിന്റെ ചില വിവരങ്ങൾ പുറത്തുവന്നുകഴിഞ്ഞു. വഴിയോരങ്ങളിൽ പൊതുയോഗം പാടില്ല എന്ന് വിധിച്ച ബഹുമാനപ്പെട്ട ഹൈക്കോടതിയുടെ റിട്ടയേർഡ് ജഡ്ജിയാണ് ശമ്പളക്കമ്മീഷൻ ചെയർമാൻ എന്നുള്ളതുകൂടി ഞാൻ എടുത്തുപറയാൻ ആഗ്രഹിക്കുകയാണ്. സ്വാഭാവികമായും ആശങ്കകൂടും. 2005-ലെ ചരിത്രം ആവർത്തിക്കാനാണ് ബഹുമാനപ്പെട്ട ഉമ്മൻ ചാണ്ടി ശ്രമിക്കുന്നത്. ഈ സർക്കാരിന് നാലുമാസം മാത്രമേ ഇനി ആയുസ്സുള്ളൂ. മാർച്ചിൽ തെരഞ്ഞെടുപ്പ് ചട്ടം നിലവിൽവരും. ഏറിയപക്ഷം ഫെബ്രുവരി അവസാനം വരുമെന്നാണ് പ്രതീക്ഷിക്കുന്നത്. ഫെബ്രുവരി മാസം ഞങ്ങൾ കമ്മീഷന്റെ അവാർഡ് പ്രഖ്യാപിക്കുമെന്നാണ് ബഹുമാനപ്പെട്ട മുഖ്യമന്ത്രി പറയുന്നത്. അപ്പോൾ തെരഞ്ഞെടുപ്പ് നോട്ടിഫിക്കേഷൻ പ്രഖ്യാപിക്കുമെന്നുള്ള കാര്യം ഉറപ്പാണ്. സ്വാഭാവികമായും പഴയ ചരിത്രമാണ് വീണ്ടും ആവർത്തിക്കാൻ പോകുന്നത്. പിന്നീട് ഇത് നടപ്പാക്കുന്നത് അടുത്ത ഗവൺമെന്റിന്റെ ചുമതലയിൽ കൊണ്ടുവരും. പരമാവധി സമയം നീട്ടിക്കൊണ്ടുപോകുന്ന തന്ത്രമാണ് ഇപ്പോൾ പയറ്റുന്നത്. ജീവനക്കാരെ പറ്റിക്കാൻ കഴിഞ്ഞ ബഡ്ജറ്റിൽ ശമ്പള പരിഷ്കരണത്തിന്

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

1700 കോടി രൂപ വകയിരുത്തിയിട്ടുണ്ടെന്നാണ് ബഹുമാനപ്പെട്ട ധനകാര്യ വകുപ്പുമന്ത്രി പറഞ്ഞത്. എന്നാൽ ഒരു തുകയും വകയിരുത്തിയിരുന്നില്ല. ഓരോ വർഷത്തിലെ ബഡ്ജറ്റിലും സാധാരണനിലയിൽ 10 ശതമാനം വർദ്ധനവ് ഉണ്ടാകും. ശമ്പളപരിഷ്കരണത്തിനുവേണ്ടി അതിനപ്പുറം ഒരു തുകയും വകയിരുത്തിയിട്ടില്ല. ഓരോ വർഷത്തെയും ബഡ്ജറ്റ് തയ്യാറാക്കുമ്പോൾ ശമ്പളമിനത്തിൽ മുൻവർഷത്തേക്കാൾ ചുരുങ്ങിയ തുക വർദ്ധിപ്പിക്കും. ഇതിനപ്പുറം ശമ്പളപരിഷ്കരണവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് തുകയൊന്നും വകയിരുത്തിയിട്ടില്ല. റവന്യൂ വരുമാനത്തിന്റെ 90 ശതമാനവും ജീവനക്കാരുടെ ആനുകൂല്യങ്ങളായിട്ടാണ് ചെലവഴിക്കുന്നത് എന്ന കള്ളപ്രചരണമാണ് ഇപ്പോൾ നടക്കുന്നത്. അതിന്റെ വസ്തുത എന്താണ്? 2014-15 സാമ്പത്തിക വർഷത്തിലെ റവന്യൂ വരുമാനം 57950.47 കോടി രൂപയാണ്. ഇതിന്റെ 56.40 ശതമാനമാണ്, അതായത് 32683.79 കോടി രൂപയാണ് ശമ്പളവും പെൻഷനും നൽകിയത്. സാധാരണ നിലയിൽ ഇന്നേവരെ ഒരു ശമ്പളപരിഷ്കരണവുമായി ബന്ധപ്പെട്ടുകൊണ്ട് 65 ശതമാനത്തിനപ്പുറം കടന്നിട്ടില്ല. 2009-10 സാമ്പത്തിക വർഷത്തിൽ 55.55 ശതമാനം തുക ശമ്പള-പെൻഷൻ ഇനത്തിലാണ് കൊടുത്തത്. 2010-11 സാമ്പത്തിക വർഷത്തിൽ റവന്യൂ വരുമാനത്തിന്റെ 54.32 ശതമാനവും, 2011-12 സാമ്പത്തിക വർഷത്തിൽ 65 ശതമാനവും, 2012-13 സാമ്പത്തിക വർഷത്തിൽ 59 ശതമാനവും, 2013-14 സാമ്പത്തിക വർഷത്തിൽ 59 ശതമാനവും, 2014-15 സാമ്പത്തിക വർഷത്തിൽ 56.43 ശതമാനവുമാണ്, ഈ കണക്കുകളൊക്കെ ശ്രീ. ജെയിംസ് മാത്യു എം.എൽ.എ. ചോദിച്ച ചോദ്യത്തിന് ബഹുമാനപ്പെട്ട മുഖ്യമന്ത്രി പറഞ്ഞ മറുപടിയാണ്. ഈ കണക്കുകളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിലാണ് റവന്യൂ വരുമാനത്തിന്റെ 90 ശതമാനവും ജീവനക്കാരാണ് കൊണ്ടുപോകുന്നുവെന്ന കള്ളപ്രചരണം നടത്തുന്നത്. സത്യസന്ധമായി നികുതി പിരിച്ചെടുത്തിരുന്നെങ്കിൽ ശമ്പളച്ചെലവിന്റെ ശതമാനം ഇനിയും കുറയുമായിരുന്നു. 14-ാം ധനകാര്യ കമ്മീഷൻ അവാർഡ് പ്രകാരം 2015-16-ൽ കേന്ദ്രത്തിൽനിന്ന് 4640 കോടിരൂപ അധികനികുതി ലഭിക്കുകയുണ്ടായി. കേന്ദ്ര നികുതി വരുമാനത്തിന്റെ വിഹിതം 32 ശതമാനത്തിൽനിന്ന് 42 ശതമാനമായി ഉയർന്നു. ഈ ഇനത്തിലും 7498 കോടി രൂപയുടെ അധികനികുതി ലഭിക്കുകയുണ്ടായി. മുൻവർഷങ്ങളിൽ 7926.29 കോടി രൂപയുടെ അധികനികുതി ലഭിക്കുകയുണ്ടായി. 2009-10 സാമ്പത്തിക വർഷത്തെ അപേക്ഷിച്ച് 2015-16-ൽ ആഭ്യന്തരവരുമാനത്തിന്റെ വർദ്ധനവ് 150 ശതമാനമുണ്ടായി എന്ന് ഇക്കണോമിക് റിവ്യൂവിൽ പരാമർശിക്കുന്നുണ്ട്. ഈ പണമൊക്കെ എവിടെപോയി? എവിടേയ്ക്കാണ് ഈ പണമൊക്കെ ഒഴുകിയത്? പണമില്ലാത്ത പ്രശ്നം ഇവിടെ ഉണ്ടെന്ന് ആരും പറയില്ല. കേന്ദ്രത്തിൽനിന്നും ലഭിക്കേണ്ട ആനുകൂല്യങ്ങളൊക്കെ ലഭിച്ചുവെന്നുള്ളത് ഇവിടെ നേരത്തെ ചോദിച്ച ചോദ്യത്തിന് ഉത്തരമായി പറഞ്ഞതാണ്. കൂടുതൽ കാര്യങ്ങളിലേയ്ക്ക് കടക്കാൻ ഞാൻ ആഗ്രഹിക്കുന്നില്ല. ശമ്പളപരിഷ്കരണം സമയബന്ധിതമായി നടപ്പിലാക്കുമെന്നാണ്

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

ബഹുമാനപ്പെട്ട മുഖ്യമന്ത്രി നേരത്ത ഇവിടെ സൂചിപ്പിച്ചത്. സമയബന്ധിതമെന്നുപറയുന്നത് എപ്പോഴാണ്? ശമ്പളപരിഷ്കരണം ഫെബ്രുവരി മാസം അവസാനം നടപ്പാക്കാമെന്നാണ് ബഹുമാനപ്പെട്ട മുഖ്യമന്ത്രി പറഞ്ഞത്. ആ മാസാവസാനം തെരഞ്ഞെടുപ്പുമായി ബന്ധപ്പെട്ടുള്ള നോട്ടിഫിക്കേഷൻ ഇറങ്ങും. പഴയതുപോലെ, 2001 മുതൽ 2006 വരെയുള്ള ചരിത്രം വീണ്ടും ആവർത്തിക്കാനല്ലേ പോകുന്നത്? ഇത് ജീവനക്കാരെ പറ്റിക്കാൻ വേണ്ടിയുള്ളതല്ലേ? ഈ അഞ്ച് വർഷക്കാലത്തിനിടയിൽ, ശമ്പളപരിഷ്കരണവുമായി ബന്ധപ്പെട്ടുകൊണ്ട് നാലഞ്ച് ലക്ഷത്തോളം വരുന്ന ജീവനക്കാർക്കും നാലേകാൽ ലക്ഷത്തോളം വരുന്ന പെൻഷൻകാർക്കും ലഭിക്കേണ്ട ശമ്പളവർദ്ധനവ്, ഈ വേതനം, ഈ ആനുകൂല്യം ഒന്നരവർഷം നീട്ടിക്കൊണ്ടുപോയില്ലേ? ഇത് കുറ്റകരമായിട്ടുള്ള അനാസ്ഥയാണ്. അതുകൊണ്ട് ഇക്കാര്യം സഭ നിർത്തിവച്ച് ചർച്ച ചെയ്യണം. ശമ്പളപരിഷ്കരണം ഫെബ്രുവരിയിലേയ്ക്ക് കൊണ്ടുപോകാൻ പാടില്ല. ജനുവരി 12-ാം തീയതി ജീവനക്കാർ സമരം പ്രഖ്യാപിച്ചിരിക്കുകയാണ്. അതിനുശേഷം അനിശ്ചിതകാല പണിമുടക്കും പ്രഖ്യാപിച്ചിരിക്കുകയാണ്. ഇതിൽ ഭരണ-പ്രതിപക്ഷ കക്ഷികളിൽപ്പെട്ടവരും എല്ലാ യൂണിയനുകളും പങ്കെടുക്കുന്നുണ്ട്. അതുകൊണ്ട് ഈ വിഷയം സഭനിർത്തിവച്ച് ചർച്ച ചെയ്യണം. ജനുവരി മാസത്തിനുള്ളിൽതന്നെ ഇത് പ്രഖ്യാപിക്കുമെന്നും ഈ ഗവൺമെന്റിന്റെ കാലഘട്ടത്തിൽ തന്നെ ശമ്പളപരിഷ്കരണം നടപ്പിലാക്കുമെന്നും കേരളത്തിലെ ജീവനക്കാരോട് പറയാനുള്ള ബാദ്ധ്യത കേരളത്തിന്റെ മുഖ്യമന്ത്രിക്ക് ഉണ്ട്. അത് അദ്ദേഹം നിർവ്വഹിക്കുമെന്ന പ്രതീക്ഷയോടുകൂടി ഈ അടിയന്തരപ്രമേയം ഞാൻ അവതരിപ്പിക്കുകയാണ്.

<u>ശ്രീ. ഉമ്മൻ ചാണ്ടി</u>: സർ, ജനുവരി അവസാനം അല്ലെങ്കിൽ ഫെബ്രുവരി ആദ്യം ശമ്പളപരിഷ്കരണം നടപ്പാക്കുമെന്ന് ആരംഭത്തിൽ തന്നെ ഞാൻ വ്യക്തമായി പറഞ്ഞതാണ്. ബഹുമാനപ്പെട്ട എ. കെ. ബാലൻ, കഴിഞ്ഞ പ്രാവശ്യം ശമ്പള കമ്മീഷൻ റിപ്പോർട്ട് എന്നാണ് നിങ്ങൾ നടപ്പിലാക്കിയത് എന്ന് അറിയാമോ? ഫെബ്രുവരി 26-ാം തീയതിയാണ്. അത് നിങ്ങൾ മനസ്സിലാക്കണം. ഏതായാലും യു.ഡി.എഫ്. ഗവൺമെന്റ് അതുയുംവരെ നീട്ടിക്കൊണ്ടുപോകില്ല എന്നു ഞാൻ ഉറപ്പുനൽകുന്നു. 2005-ൽ യു.ഡി.എഫ്. നടപ്പിലാക്കാതെ, നിങ്ങൾ നടപ്പിലാക്കി എന്ന് ബഹുമാനപ്പെട്ട എ. കെ. ബാലൻ പറയുകയുണ്ടായി. അത് ശരിയല്ല. ഞങ്ങൾ റിപ്പോർട്ട് വരുത്തി, റിപ്പോർട്ട് അംഗീകരിച്ചു. പക്ഷേ റിപ്പോർട്ടിന്റെ ഓർഡർ ഇറക്കിയെങ്കിലും ശമ്പളസ്കെയിലിനെ സംബന്ധിച്ചുള്ള വിശദമായ ഓർഡറിന്റെ ക്ലാരിഫിക്കേഷൻ കൊടുക്കേണ്ടി വന്നതുകൊണ്ട് വൈകിപ്പോയി. ആ സമയത്ത് ഇലക്ഷൻ ഡിക്ലെയർ ചെയ്തതിന്റെ തടസ്സമുണ്ടായി. ഇലക്ഷൻ കമ്മീഷനെ പഴി പറഞ്ഞ് ഞങ്ങൾ ഓടി ഒളിക്കാനല്ല ശ്രമിച്ചത്. ഞങ്ങൾ ഇലക്ഷൻ കമ്മീഷനിൽനിന്നും അംഗീകാരം വാങ്ങിക്കുകയാണ് ചെയ്തത്. ഇതുസംബന്ധിച്ച് ഹൈക്കോടതിയിൽ ജീവനക്കാർ കേസ് കൊടുത്തിട്ടുണ്ടായിരുന്നു. അതിൽ ഗവൺമെന്റ് കക്ഷിചേർന്നു. ഹൈക്കോടതിയിൽനിന്നും ഇലക്ഷൻ

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

കമ്മീഷനിൽനിന്നും ഞങ്ങൾ അംഗീകാരം വാങ്ങിക്കുകയും ചെയ്തു. മാർച്ചുമാസത്തെ ശമ്പളത്തിൽ ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പളവർദ്ധനവ് കൊടുക്കുമെന്ന് ഈ സഭയിൽ നൽകിയ വാഗ്ദാനം ഞാൻ നടപ്പിലാക്കിയ കാര്യം അങ്ങ് മറച്ചുവയ്ക്കരുത്. 1991-ൽ ഞാൻ ധനകാര്യവകുപ്പുമന്ത്രി ആയിരുന്ന സമയത്ത് ജീവനക്കാരെ ദ്രോഹിക്കുകയുണ്ടായി എന്ന് ബഹുമാനപ്പെട്ട എ. കെ. ബാലൻ പറയുകയുണ്ടായി. 1993-ലായിരുന്നു ശമ്പളപരിഷ്കരണം വരേണ്ടിയിരുന്നത്. 1991-ൽ ഇതിനായി ഒരു കമ്മിറ്റിയെ നിയോഗിച്ച് 5 കൊല്ലത്തിലൊരിക്കൽ എന്ന തത്വം മാറ്റി 1991-92 കാലഘട്ടത്തിൽ സംസ്ഥാനത്തെ ജീവനക്കാർക്ക് കൂടുതൽ ആനുകൂല്യങ്ങൾ കൊടുത്തു. ഇക്കാര്യം അങ്ങ് മറക്കരുത്. ജീവനക്കാരുടെ കാര്യത്തിൽ എന്നും സ്വീകരിക്കുന്ന സമീപനം അവരെക്കൂടി വിശ്വാസത്തിലെടുത്തുകൊണ്ടാണ്. ഗവൺമെന്റിന് സാമ്പത്തിക ബുദ്ധിമുട്ടുകളുണ്ട്, പ്രയാസങ്ങളുണ്ട്. ഗവൺമെന്റിന്റെ സാമ്പത്തിക ബുദ്ധിമുട്ട് എന്നുപറയുന്നത് ഗവൺമെന്റിന്റെ ഭാഗമാണ്, അതിൽ ഗവൺമെന്റ് ജീവനക്കാരും ഉൾപ്പെടും. അവർ മനസ്സിലാക്കേണ്ടത് അവർ മനസ്സിലാക്കും. ഇന്നത്തെ സാമ്പത്തിക സാഹചര്യത്തിൽ ജീവനക്കാരുടെ ബുദ്ധിമുട്ടുകൾ ഗവൺമെന്റ് മനസ്സിലാക്കും. പരസ്പരധാരണയോടുകൂടി ഇത് വിജയകരമായി മുന്നോട്ടുകൊണ്ടുപോകുക തന്നെ ചെയ്യും. അതാണ് ഗവൺമെന്റ് ഉദ്ദേശിക്കുന്നത്.

ശ്രീ. എ. കെ. ആന്റണിയുടെ കാലത്ത് ചില അവകാശങ്ങൾ നിഷേധിച്ചതിനെക്കുറിച്ച് പറഞ്ഞു. 2001-ൽ നിങ്ങളിൽനിന്ന് ഭരണം ഏറ്റെടുക്കുമ്പോൾ ട്രഷറി കാലിയായി എന്നുമാത്രമല്ല, ശമ്പളം കൊടുക്കാൻപോലും ഇല്ലായിരുന്നു. ശമ്പളം കൊടുക്കുന്നത് നിന്നുപോകുമെന്ന് കണ്ടപ്പോൾ താല്കാലികമായി ചില നിയന്ത്രണങ്ങൾ കൊണ്ടുവരാൻ ഗവൺമെന്റ് നിർബന്ധിതമായി. ഇത് സന്തോഷത്തോടെയല്ല ചെയ്യുന്നതെന്ന് അന്ന് ശ്രീ. എ. കെ. ആന്റണി പറഞ്ഞു. ആ കാലഘട്ടത്തിൽ വളരെയേറെ ബുദ്ധിമുട്ടുകളുണ്ടായതിനാൽ ചില നിയന്ത്രണങ്ങൾ കൊണ്ടുവന്നു. പക്ഷേ ശ്രീ. എ. കെ. ആന്റണി തന്നെ ആ നിയന്ത്രണങ്ങളെല്ലാം മാറ്റി എല്ലാ ആനുകൂല്യങ്ങളും പുനഃസ്ഥാപിച്ചത് നിങ്ങൾ മറക്കരുത്.

<u>ശ്രീ. എ. കെ. ബാലൻ</u>: സർ, 16-1-2002-ലെ ഉത്തരവാണ്. അന്ന് ബഹുമാനപ്പെട്ട അങ്ങ് യു.ഡി.എഫ്.ന്റെ കൺവീനറും ശ്രീ. എ. കെ. ആന്റണി മുഖ്യമന്ത്രിയും ആയിരുന്നു. 28 നിർദ്ദേശങ്ങളാണ് അതിൽ അടങ്ങിയിരുന്നത്. ജീവനക്കാർ നടത്തിയ സമരത്തിന്റെ ഭാഗമായി നിങ്ങൾ നിയന്ത്രണം പിൻവലിച്ചില്ല. സത്യസന്ധമായി പറഞ്ഞാൽ എൽ.ഡി.എഫ്. ഗവൺമെന്റ് അധികാരത്തിൽ വരികയും ശ്രീ. വി. എസ്. അച്ചുതാനന്ദൻ മുഖ്യമന്ത്രിയായിരുന്ന കാലഘട്ടത്തിലാണ് ഈ ഉത്തരവ് പിൻവലിച്ചതും. ബഹുമാനപ്പെട്ട മുഖ്യമന്ത്രി ഇത് സംബന്ധിച്ച രേഖ മേശപ്പുറത്ത് വയ്ക്കുമെങ്കിൽ എനിക്ക് യാതൊരു ബുദ്ധിമുട്ടുമില്ല. ഈ സഭയിൽ സത്യസന്ധമായി കാര്യങ്ങൾ പറയണം. താല്കാലികമായാണ്

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

നിയന്ത്രണങ്ങൾ കൊണ്ടുവന്നതെന്ന് പറഞ്ഞു. താല്കാലികമായിട്ടാണ് എന്ന് ഉത്തരവിൽ പറയുന്നുണ്ടോ? ഇത് പിൻവലിക്കുന്നതിനുവേണ്ടി 32 ദിവസം ജീവനക്കാർ നടത്തിയ സമരത്തിന്റെ ഭാഗമായി ഈ പ്രശ്നം അടിയന്തരപ്രമേയമായി ഞാൻ തന്നെ സഭയിൽ കൊണ്ടുവന്നതാണ്, തെറ്റിദ്ധരിപ്പിക്കരുത്.

<u>ശ്രീ. ഉമ്മൻ ചാണ്ടി</u>: സർ, ശ്രീ. എ. കെ. ആന്റണിയുടെ കാലഘട്ടത്തിൽത്തന്നെ എല്ലാം പുനഃസ്ഥാപിച്ചു. സമരത്തിന്റെ ഭാഗമായി വിട്ടുവീഴ്ച ചെയ്തില്ല എന്നുപറയുന്നത് ശരിയാണ്. കാരണം, ചെയ്യാൻ പറ്റുന്ന സ്ഥിതിയായിരുന്നില്ല. ശമ്പളം മുടങ്ങുന്ന സാഹചര്യം വന്നു, നിങ്ങൾ അധികാരമൊഴിയുമ്പോൾ അതായിരുന്നു അവസ്ഥ. എന്നാൽ എല്ലാം പുനഃസ്ഥാപിച്ചു. അങ്ങ് പങ്കാളിത്ത പെൻഷനെക്കുറിച്ച് പറഞ്ഞു. ഇന്ത്യയിലെ സംസ്ഥാനങ്ങളെല്ലാം പങ്കാളിത്ത പെൻഷൻ അംഗീകരിച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്. പെൻഷൻ ബാധ്യത ഇപ്പോൾത്തന്നെ ശമ്പളത്തിനടുത്ത് എത്തിയിരിക്കുന്നു. രണ്ടുമൂന്ന് വർഷങ്ങൾ കഴിയുമ്പോൾ പെൻഷൻ ബാധ്യത ശമ്പളത്തെക്കാൾ കൂടുതലാകും. ബഹുമാനപ്പെട്ട അങ്ങ് ശമ്പളത്തിന്റെ തോത് 53-54 ശതമാനം എന്ന് പറഞ്ഞല്ലോ, അത് ശമ്പളം മാത്രമാണ്. പെൻഷനുംകൂടി വരുമ്പോൾ എന്താകും സ്ഥിതി. പത്ത്-പതിനഞ്ച് വർഷം കഴിയുമ്പോൾ പെൻഷൻ ബാധ്യതയുംകൂടി ഏറ്റെടുത്ത് മുന്നോട്ടുപോകാൻ സാധിക്കാത്ത സ്ഥിതിയാണ്. അതുകൊണ്ടാണ് പങ്കാളിത്ത പെൻഷൻ നടപ്പിലാക്കുന്നത്. പങ്കാളിത്ത പെൻഷൻ സ്കീമിൽ ചേരുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് ഒരു ബുദ്ധിമുട്ടും ഉണ്ടാവുകയില്ല. അവരുടെ താല്പര്യങ്ങൾ നൂറ് ശതമാനവും സംരക്ഷിക്കത്തക്കവിധത്തിലുള്ള സംവിധാനത്തോടെയാണ് ഇത് നടപ്പിലാക്കുന്നത്. വെസ്റ്റ് ബംഗാളുൾപ്പെടെ എല്ലാ സ്റ്റേറ്റുകളിലും പങ്കാളിത്ത പെൻഷൻ നടപ്പിലാക്കുകയാണ്. കേരളത്തിന് മാത്രം എന്താണ് പ്രത്യേകത? നമുക്കും നാളെയെക്കുറിച്ച് ചിന്തിക്കണ്ടേ? ഇന്ന് ഗവൺമെന്റിന് പങ്കാളിത്ത പെൻഷൻ അധിക ബാധ്യതയാണ്. ഗവൺമെന്റ് ആ ബാധ്യത ഏറ്റെടുത്തത് നാളെയെക്കുറിച്ച് ചിന്തിക്കുന്നതുകൊണ്ടാണ്. 25 കൊല്ലം കഴിഞ്ഞേ പങ്കാളിത്ത പെൻഷന്റെ പ്രയോജനം ലഭിക്കുകയുള്ളൂ. 25 വർഷം കഴിഞ്ഞുള്ള കാര്യത്തെക്കുറിച്ച് നമ്മൾ എന്തിനാണ് ചിന്തിക്കുന്നതെന്ന് ചോദിച്ചാൽ ഇന്ന് ഗവൺമെന്റിന്റെ വിഹിതം കൊടുക്കുന്നത് നമുക്ക് ലാഭമാണ്. പക്ഷേ നമുക്ക് നാളത്തെ തലമുറയെക്കുറിച്ചുകൂടി ചിന്തിക്കാതെ മുന്നോട്ടുപോകാൻ സാധിക്കില്ല. അതുകൊണ്ടാണ് നാളെയെക്കുറിച്ച് ചിന്തിച്ച് ഇന്ന് അധികഭാരം ഏറ്റെടുക്കാൻ ഗവൺമെന്റ് തയ്യാറായത്. ശമ്പള കമ്മീഷന്റെ ശിപാർശ നടപ്പിലാക്കുന്ന കാര്യവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ജീവനക്കാർക്ക് സമരം ചെയ്യേണ്ട ആവശ്യമേയില്ലെന്ന് ഞാൻ ഈ സഭയ്ക്ക് ഉറപ്പ് നൽകുന്നു. ഗവൺമെന്റ് അതുസംബന്ധിച്ച് തികച്ചും ബോധത്തോടെയാണ് മുന്നോട്ടുപോകുന്നത്. സമയബന്ധിതമായിത്തന്നെ ശമ്പളപരിഷ്കരണം നടപ്പിലാക്കും. സംതൃപ്തരായ സിവിൽ സർവീസുകാർ എന്ന ആശയം തന്നെയാണ് ഗവൺമെന്റ് ഉൾക്കൊള്ളുന്നത്. അതുകൊണ്ട് ഈ വിഷയം സഭ നിർത്തിവച്ച് ചർച്ച ചെയ്യേണ്ട ആവശ്യമില്ല എന്നാണ് പറയാനുള്ളത്.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

മി. സ്പീക്കർ: ബഹുമാനപ്പെട്ട മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ വിശദീകരണത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ അടിയന്തരപ്രമേയത്തിന് അവതരണാനുമതി നിഷേധിക്കുന്നു.

(അടിയന്തരപ്രമേയാവതരണത്തിന് അനുമതി നിഷേധിച്ചു.)

പ്രതിപക്ഷനേതാവ് (ശ്രീ. വി. എസ്. അച്യുതാനന്ദൻ): സർ, സംസ്ഥാന സർക്കാർ ജീവനക്കാരുടെയും അദ്ധ്യാപകരുടെയും ശമ്പള പരിഷ്കരണം നടപ്പിലാക്കുന്നത് അനിശ്ചിതമായി നീട്ടിക്കൊണ്ടുപോകുന്ന സർക്കാർ നടപടിക്ക് ഒരു ന്യായീകരണവുമില്ല. ഏത് വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ടവരുടെയും അവകാശങ്ങളും ആനുകൂല്യങ്ങളും നിഷേധിക്കുക, അവരെ സമരങ്ങളിലേയ്ക്ക് തള്ളിവിടുക എന്നിവയെല്ലാം ഈ സർക്കാർ നയം പോലെ അംഗീകരിച്ചിരിക്കുകയാണ്. അതുകൊണ്ടാണ് സെക്രട്ടേറിയറ്റിന്റെ മുന്നിലും നിയമസഭയ്ക്ക് മുന്നിലും നാലും അഞ്ചും സമരങ്ങൾ അരങ്ങേറുന്നത്. സർക്കാർ ജീവനക്കാർ ഇതിനകം പല സൂചനാ പണിമുടക്കുകളും മറ്റ് സമരങ്ങളും സംഘടിച്ചിച്ചുകഴിഞ്ഞു. എന്നിട്ടും സർക്കാർ മെല്ലെപ്പോക്ക് നയമാണ് തുടരുന്നത്. ഇത് ഒരു കാരണവശാലും അംഗീകരിക്കാൻ കഴിയില്ല. ഏതെങ്കിലുമൊരു വിഭാഗത്തിന് ആശ്വാസകരമായ എന്തെങ്കിലും നടപടി ഈ സർക്കാരിന്റെ ഭാഗത്തുനിന്നുണ്ടായിട്ടുണ്ടോ? വിലക്കയറ്റംകൊണ്ട് ജനങ്ങൾ എരിപൊരി കൊള്ളുകയാണ്. അടുപ്പിൽ തീ കൂട്ടണമെങ്കിൽ വീട്ടമ്മമാർക്ക് കൈയ്യിലെ കാശ് വരെ പണയം വയ്ക്കേണ്ട സ്ഥിതിയാണുള്ളത്. അരിയ്ക്ക് തീക്ഷ്ണമാണ് വിലക്കയറ്റം. ഒരു കിലോ ഉഴുന്നിന് 220 രൂപ കൊടുക്കേണ്ടിവരുമ്പോൾ വിലക്കയറ്റത്തിന്റെ ഭീകരത ഊഹിക്കാവുന്നതാണ്. ശ്രീ. ഉമ്മൻ ചാണ്ടി അധികാരത്തിൽ വരുമ്പോഴുണ്ടായിരുന്നതിന്റെ മൂന്നും നാലും ഇരട്ടിയാണ് ഓരോ സാധനത്തിനുമുണ്ടായിട്ടുള്ള വിലക്കയറ്റം. ഇതുവല്ലതും ശ്രദ്ധിക്കാൻ ശ്രീ. ഉമ്മൻ ചാണ്ടിക്കും കൂട്ടർക്കും സമയമുണ്ടോ? എവിടെ സമയം കിട്ടാനാണ്. മന്ത്രിമാരുടെ ചിന്ത മുഴുവൻ അഴിമതി നടത്തുന്നതിനെപ്പറ്റി മാത്രമാണ്. ഇങ്ങനെയുള്ള സർക്കാർ തന്നെയാണ് ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പളപരിഷ്കരണം നടപ്പിലാക്കേണ്ടത്. യു.ഡി.എഫ്. സർക്കാരിന്റെ കാലത്ത് ശമ്പളപരിഷ്കരണം അട്ടിമറിക്കുന്നത് സ്ഥിരം പരിപാടിയായിരുന്നു. ശ്രീ. ഉമ്മൻചാണ്ടി മുഖ്യമന്ത്രിയായപ്പോൾ അട്ടിമറിയുടെ ആഘാതം കൂടുമെന്നു മാത്രം. 2002-ലും ശമ്പളപരിഷ്കരണം അട്ടിമറിക്കാൻ യു.ഡി.എഫ്. സർക്കാർ ശ്രമിച്ചതാണ്. അതിന്റെ തനിയാവർത്തനമാണ് ഇപ്പോൾ നടക്കുന്നത്. വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പുമന്ത്രി ശ്രീ. പി. കെ. അബ്ദു റബ്ബ് എസ്.എസ്.എൽ.സി. ഫലപ്രഖ്യാപനം നടത്തിയതുപോലെ ഘട്ടം ഘട്ടമായാണോ ശമ്പളപരിഷ്കരണ റിപ്പോർട്ട് സമർപ്പിക്കുന്നത്. രണ്ടുവർഷം മുമ്പ് നിയമിച്ച ശമ്പള കമ്മീഷൻ റിപ്പോർട്ട് സമർപ്പിച്ചിട്ട് മാസങ്ങൾ പലതുകഴിഞ്ഞു. 2014 ജൂലൈ 1 മുതൽ പ്രാബല്യമുണ്ടാകുമെന്നാണ് പറഞ്ഞിരുന്നത്. ഇപ്പോൾ അത് അട്ടിമറിക്കാനും

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

ശമ്പളകടിശ്ശിക കവർന്നെടുക്കാനുള്ള നീക്കമാണ് നടക്കുന്നത്. 5 വർഷത്തിലൊരിക്കൽ ശമ്പളപരിഷ്കരണമെന്ന തത്വം അട്ടിമറിക്കാനുള്ള ശ്രമം നിരന്തരമുള്ള പ്രക്ഷോഭത്തെത്തുടർന്നാണ് സർക്കാരിന് അവസാനിപ്പിക്കേണ്ടിവന്നത്. ശമ്പളപരിഷ്കരണം നടപ്പിലാക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച ശിപാർശ സമർപ്പിക്കുന്നതിന് മൂന്നുമാസം മുമ്പ് ഒരു മന്ത്രിസഭാ ഉപസമിതി രൂപീകരിച്ചിരുന്നു. അതിൽ പ്രധാന കക്ഷിയായിരുന്ന ശ്രീ. കെ. എം. മാണിയുടെ പണിതന്നെ പോയി. അങ്ങനെ മന്ത്രിസഭാ ഉപസമിതി ശൂന്യതയിലായി. ചുരുക്കത്തിൽ ഓരോ പൊടിക്കൈ കാട്ടി ശമ്പളപരിഷ്കരണത്തിന്റെ ആനുകൂല്യങ്ങൾ നിഷേധിക്കാനാണ് സർക്കാരിന്റെ നീക്കം. കഴിഞ്ഞ ശമ്പള കമ്മീഷൻ പതിനൊന്ന് മാസം കൊണ്ടാണ് റിപ്പോർട്ട് സമർപ്പിച്ചത്. ഇതിന് മുമ്പുള്ള കമ്മീഷൻ കേവലം 9 മാസം കൊണ്ട് റിപ്പോർട്ട് സമർപ്പിച്ചു. ആ സ്ഥാനത്താണ് ഇപ്പോഴത്തെ വിദ്വാൻ രണ്ട് വർഷം കഴിഞ്ഞിട്ടും വീണ്ടും കമ്മീഷന്റെ കാലാവധി നീട്ടണമെന്ന് ആവശ്യപ്പെട്ടിട്ടുള്ളത്. ഒരു റിപ്പോർട്ട് സമർപ്പിച്ചു. ഇനിയും പല റിപ്പോർട്ടുകളും സമർപ്പിക്കാനുണ്ടെന്നുപറഞ്ഞാണ് അദ്ദേഹം കാലാവധി നീട്ടി ചോദിക്കുന്നത്.

10.00 AM]

ശമ്പള കമ്മീഷൻ റിപ്പോർട്ടിന്റെ കൂടെ വേറെ എന്തെങ്കിലും റിപ്പോർട്ടും കൂടി സമർപ്പിക്കാൻ ശ്രീ. ഉമ്മൻ ചാണ്ടിയും മറ്റുള്ളവരും ആവശ്യപ്പെടുന്നുണ്ടോ എന്നറിയില്ല. അതോ സർവ്വീസിലുള്ളപ്പോൾ സാമൂഹ്യജീവിതവുമായി ഒരു തരത്തിലും പൊരുത്തപ്പെടാത്ത വിധത്തിലുള്ള വിധികൾ മാത്രം പുറപ്പെടുവിച്ച ഈ മാന്യദേഹത്തിന് ശമ്പളം അനന്തമായി എഴുതിയെടുക്കാനുള്ള അടവാണോയെന്നും അറിയില്ല. തെറ്റുപറയരുത്. എല്ലാം മുച്ചൂടും വേണമെന്ന് വാശിപിടിക്കുന്ന ഇദ്ദേഹം പാവപ്പെട്ട അദ്ധ്യാപകരുടെയും ജീവനക്കാരുടെയും അവധിപോലും പാടില്ലെന്ന് വാശിപിടിക്കുകയാണ്. ഇപ്പോൾ ശമ്പളകമ്മീഷൻ ശിപാർശയിൽ ജീവനക്കാരുടെ അവധി ദിവസങ്ങൾ വെട്ടിച്ചുരുക്കണമെന്നും സംഘടനാ പ്രവർത്തനം അവധി ദിവസങ്ങളിൽ മാത്രം നടത്തിയാൽ മതിയെന്നും നിർദ്ദേശമുള്ളതായി കേട്ടു. ഇതൊക്കെ ആർക്കെങ്കിലും അംഗീകരിക്കാൻ കഴിയുന്ന കാര്യമാണോ? ശ്രീ. ഉമ്മൻ ചാണ്ടിക്ക് ഇപ്പോൾ സ്വസ്ഥതയില്ലെന്നറിയാം. അതിന്റെ വിശദമായ കാര്യങ്ങളിലേയ്ക്കൊന്നും ഞാൻ കടക്കുന്നില്ല. പക്ഷേ, അദ്ധ്യാപകരെയും ജീവനക്കാരെയും വീണ്ടും ഒരനിശ്ചിതകാല പണിമുടക്കിലേയ്ക്ക് തള്ളിവിടരുത്. ഭരണത്തിന്റെ അവസാന നാളുകളിൽ ഒരു കാര്യമെങ്കിലും ശരിയായി ചെയ്യുവെന്നോർത്ത് എന്നെന്നേയ്ക്കുമായി പുതുപ്പള്ളിയിലേയ്ക്ക് വണ്ടികയറുകയല്ലേ മിസ്റ്റർ ഉമ്മൻ ചാണ്ടീ നല്ലത്. അതുകൊണ്ട് വീണ്ടും ഒരു പണിമുടക്ക് ക്ഷണിച്ചുവരുത്താതെ ഉടൻ ശമ്പളപരിഷ്കരണ റിപ്പോർട്ട് നടപ്പിലാക്കുകയും മുൻകാല പ്രാബല്യത്തോടുകൂടി ആനുകൂല്യങ്ങൾ നൽകുകയും വേണം. ഈ

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

ആനുകൂല്യങ്ങളെല്ലാം പൂർണ്ണമായും പെൻഷൻകാർക്കും നൽകണം. സംസ്ഥാന ജീവനക്കാരെയും അദ്ധ്യാപകരെയും വീണ്ടും അനിശ്ചിതകാല പണിമുടക്കിലേയ്ക്ക് തള്ളിവിടുന്നത് ആപത്ക്കരമാണ്; അതിന്റെ ഗൗരവം ബോദ്ധ്യപ്പെടുന്നതിനുവേണ്ടിയാണ് ഞങ്ങൾ അടിയന്തരപ്രമേയം അവതരിപ്പിച്ചത്. എന്നാൽ ബഹുമാനപ്പെട്ട മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ ഇതുസംബന്ധിച്ചുള്ള അഭിപ്രായം വിശദമായി പറഞ്ഞതുകൊണ്ട് അതെന്താണെന്ന് കാണുന്നതിനുവേണ്ടി കാത്തിരിക്കുകയാണ്. മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ ഇതുസംബന്ധിച്ചുള്ള അഭിപ്രായം ഒന്നുകൂടി വ്യക്തമാക്കണം.

ശ്രീ. ഉമ്മൻ ചാണ്ടി: സർ, കഴിഞ്ഞതവണ അങ്ങ് നടപ്പിലാക്കിയത് ഫെബ്രുവരി 26-ാം തീയതിയാണ്. അതിനുമുമ്പ് ഏതായാലും ശമ്പള പരിഷ്കരണം നടപ്പിലാക്കിയിരിക്കും.

ശ്രീ. എ. കെ. ബാലൻ: സർ, 2009 ഫെബ്രുവരി മാസത്തിലാണ് ശമ്പള പരിഷ്കരണം നടപ്പിലാക്കിയത്; 2011 ഫെബ്രുവരി മാസത്തിലല്ല. ഇടതുപക്ഷ ഗവൺമെന്റിന്റെ കാലാവധി അവസാനിക്കുന്നത് 2011-ൽ ആണ്. ആ ഫെബ്രുവരിയിലല്ല ശമ്പള പരിഷ്കരണം നടത്തിയത്. 2004-ൽ ഡ്യൂ ആയിട്ടുള്ള ശമ്പള പരിഷ്കരണം 2009-ലാണ് നടപ്പിലാക്കേണ്ടത്. 2009-ൽ വി.എസ്. ഗവൺമെന്റ് ശമ്പള പരിഷ്കരണം നടപ്പിലാക്കിയത് ഫെബ്രുവരി മാസത്തിൽ തന്നെയാണ്.

ശ്രീ. ഉമ്മൻ ചാണ്ടി: ആ ഗവൺമെന്റിന്റെ കാലാവധി തീരുന്നതിന് തൊട്ടുമുമ്പ് ചെയ്യുവെന്നാണ് പറഞ്ഞത്. അതുപോലെ ഞങ്ങളും ചെയ്യും. ..... (ബഹളം).....

മി. സ്പീക്കർ: ശ്രീ. എ. കെ. ബാലൻ, അങ്ങ് ചോദിച്ചതിന് മുഖ്യമന്ത്രി മറുപടി പറയട്ടെ.

ശ്രീ. ഉമ്മൻ ചാണ്ടി: 5 വർഷം കൂടുമ്പോഴാണ് ശമ്പള പരിഷ്കരണമെന്ന് അങ്ങ് തന്നെ പറഞ്ഞു. 2011 ഫെബ്രുവരി മാസത്തിലാണ് ഇതിനുമുമ്പ് ശമ്പള പരിഷ്കരണം നടത്തിയത്.

III പ്രത്യേക പരാമർശം

ഭൂമി ഇടപാടുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ഫയൽ

ശ്രീ. വി. എസ്. അച്ചുതാനന്ദൻ: സർ, ഫ്ലാറ്റ് നിർമ്മാണ അഴിമതിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ഒരു ഫയൽ സഭയുടെ മേശപ്പുറത്ത് വയ്ക്കാമോയെന്ന് ഞാൻ ചോദിച്ചിരുന്നു. ബഹുമാനപ്പെട്ട ആഭ്യന്തര വകുപ്പുമന്ത്രിയുമായി ആലോചിച്ച് ചെയ്യാമെന്നാണ് മന്ത്രി ശ്രീ. മഞ്ഞളാംകുഴി അലി പറഞ്ഞത്. അതുസംബന്ധിച്ച് ശ്രീ. മഞ്ഞളാംകുഴി അലി ആഭ്യന്തര വകുപ്പുമന്ത്രിയുമായി ആശയവിനിമയം നടത്തിയോ?